

Profesinio Orientavimo Veiklos Vilniaus miesto savivaldybėje

2025.02.13

Viktorija Vilimavičienė, Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Bendrojo
ugdymo skyriaus vyr. specialistė



Kuriame tradicijas ir bendradarbiaujame



Pasimatuok mero kėdę



„Vilnius yra mokykla“ - tai pamokų miestoteka

Projektas skirtas Vilniaus miesto 1-12 klasių mokiniams, o idėjų čia rasti gali visi.



Startuoliai, viena ragiai ir kiti verslo ekosistemos „gyventojai“

Karjera / Gyvenimo įgūdžiai / 9 klasė, 10 klasė, 11 klasė, 12 klasė / 1:30 val.



Kūrybingumo paieškos ir matavimas

Karjera / Gyvenimo įgūdžiai / 9 klasė, 10 klasė, 11 klasė, 12 klasė / 1:30 val.



Vilniaus kino industrija: filmavimo aikštelių vadybininkas

Karjera / 9 klasė, 10 klasė / 1:30 val.



Visa tiesa apie tvarų dėvėtų drabužių naudojimą

Klimatas / Tvarumas / Karjera / Gyvenimo įgūdžiai / 7 klasė, 8 klasė, 9 klasė, 10 klasė, 11 klasė, 12 klasė / 1:30 val.

3870

Prisiregistravusių mokytojų

506

Iš viso įkelta pamokų

11153

Mokinių dalyvavo pamokose įmonėse

114

Prisiregistravusių įmonių

87732

Atsisiųsta pamokų medžiagos

VILNIUS

Kuriame tradicijas ir bendradarbiaujame



VILNIUS

„Tik dabar supratau, - kažkas dirba visą parą, kad mieste visada būtų vandens!“ „Jau žinau, kokia tema rašysiu bakalaurą.“ „Iš šios pamokos atsimenu viską!“



Kuriame tradicijas ir bendradarbiaujame

Vizitas kompiuterinių žaidimų kūrimo „Wargaming“ įmonėje.

Profesinio orientavimo rodikliai mokyklose

Viso bendrojo ugdymo mokyklų: 117

Iš jų:

Pradinio ugdymo mokyklos - 23

Pagrindinės mokyklos - 17

Progimnazijos - 30

Gimnazijos - 47

Mokinių skaičius, gaunantis karjeros

paslaugas: dažniausiai viršija 300 per metus.

Pagrindinės užimamos pareigos mokykloje:

Karjeros specialistas – 10 proc.

Bendras bendradarbiavimas su įvairias

partneriais ir jų efektyvumas įvertintas: labai gerai (aktyvus ir naudingas) arba gerai (bendradarbiaujama, bet yra tobulintinų dalykų)

Iššūkiai:

Trūksta išteklių (metodinės medžiagos, finansavimo); per didelis darbo krūvis; mokinių motyvacijos stoka



Kad karjeros paslaugos būtų veiksmingesnės ir lengviau pasiekiamos!

01

VEIKLOS SĖKMĖ LABAI PRIKLAUSO NUO PAČŲ KARJEROS SPECIALISTŲ. MATOME, KAD ĮMONĖS TAIP PAT VIS LABIAU LINKUSIOS BENDRADARBIAUTI, NES PATIRIA IR PROGNOZUOJA DARBUOTOJŲ STYGIŲ, TURĖTŲ BŪTI SKIRTA KARJEROS SPECIALISTO ETATO DALIS NĖPRIKLAUSOMAI NUO MOKINIŲ SKAIČIAUS MOKYKLOJE

02

INTERAKTYVIŲ PRIEMONIŲ NAUDOJIMAS – DIEGTI NEMOKAMAI SKAITMENINES KARJEROS PLANAVIMO PLATFORMAS, TESTUS IR SAVĖS PAŽINIMO ĮRANKIUS, KURIE PADĖTŲ LENGVIAU APSISPRĘSTI DĖL ATEITIES PASIRINKIMŲ.

03

REIKĖTŲ DIDESNIO APIBRĖŽTUMO DĖL GALIMYBĖS IŠVYKTI Į VIZITUS, KAD NEBŪTŲ MOKYTOJŲ NEPASITENKINIMO DĖL ORGANIZUOJAMŲ VIZITŲ, Į KURIUOS GALĖTŲ ĮSITRAUKTI VISI MOKINIAI PAGAL POREIKĮ.

04

KEISTI POžiŪRĮ Į KARJEROS UGDYMĄ. SUPRASTI, KAD KARJEROS UGDYMAS YRA UGDYMO PROCESO DALIS.

05

UGDYMO KARJERAI PROGRAMA YRA NUMATYTA IR PRADINĖSE KLASĖSE, TAČIAU JOS ĮGYVENDINIMAS NĖRA AIŠKUS. TRŪKSTA KONKREČIŲ GAIRIŲ, KAIP ORGANIZUOTI ŠIĄ VEIKLĄ, O TAIP PAT STOKOJAMA LAIKO IR PRIEMONIŲ, KURIOS LEISTŲ JĄ EFERTYVIAI VYKDYTI.

06

KARJEROS SPECIALISTAMS VERTINŠTAS KELIAS NĖ TIK BŪTI ĮVERTINTIEMS METŲ PARAIŠOJE VĖ PASIERTUS REZULTATUS, BET IR KELTI KVALIFIKACIJŲ, TOKIU BŪDU KARJEROS SPECIALISTAI MOKS YRA ĮTRAUKTI Į ŠVIETIMO PAGALBOS SPECIALISTŲ KOMANDĄ, TURI PEDAGOGO KVALIFIKACIJĄ IR AKTYVIAI DALYVAUJA ŠVIETIMO SISTEMOJE YRA NĖMOTYVUOJAMI IR NĖVERTINAMI. JEIŠS NĖSUTEIKIAMA KVALIFIKACIJŲ KATEGORIJA, JEIGU JI BŪTŲ SUTEIKTA KAIP RITIEMS SPECIALISTAMS, DIDĖTŲ KOEFICIENTAS.



*Sėkminga karjera prasideda nuo gerų
pasirinkimų!*

